

## **Informacja na temat debaty z 15 czerwca 2023 r. Rynek pracy po pandemii.**

Instytut Pracy i Spraw Socjalnych organizował 15 czerwca 2023 r. kolejną z cyklu sześciu debat upowszechniających wiedzę z zakresu polityki społecznej służących dyskusji o kluczowych dla Polski problemach rozwojowych w kontekście polityki społecznej oraz transferowi wiedzy między światem nauki a polityką (policy makers) - „Między nauką a praktyką”

Uczestników debaty powitała Pani dr Elżbieta Bojanowska Dyrektor Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych. Debatę otworzyła Pani Marlena Mała Minister Rodziny i Polityki Społecznej a następnie przedstawiono trzy referaty. Debata składała się z dwóch głównych części . W pierwszej wygłoszono trzy referaty a w drugiej odbył się panel ekspertów.

Referat wprowadzający *Cyfryzacja, algorytmy i sztuczna inteligencja a rynek pracy* wygłosił dr hab. Łukasz Arendt prof. UŁ. W swoim wystąpieniu prof. Arendt skupił się na wpływie nowoczesnych technologii na potencjalne trajektorie rozwojowe rynków pracy, w tym polskiego rynku pracy. Na wstępie omówiono poszczególne rodzaje technologii, które mają kluczowe znaczenie dla zmian na rynku pracy, uwzględniając również wpływ pandemii COVID-19, która stała się swoistym katalizatorem rozwoju technologicznego. Przedstawiono wyniki badań wskazujących na skalę zagrożenia dotyczącego utraty miejsc pracy w wyniku postępującej automatyzacji i robotyzacji w wybranych krajach, w tym w Polsce. Odniesiono się również do zróżnicowania poziomu robotyzacji w krajach Europy Środkowo-Wschodniej, a także wpływu procesów starzenia społeczeństwa i rozwoju Sztucznej Inteligencji na sytuację na rynkach pracy. Prelegent omówił inicjatywy europejskie i krajowe mające na celu wprowadzenie do regulacji prawnych rozwiązań zapewniających bezpieczeństwo obywateli w kontekście rozwoju Sztucznej Inteligencji i zarządzania algorytmicznego, jak również skali stosowania różnych narzędzi zarządzania algorytmicznego w przedsiębiorstwach. Na zakończenie zaprezentowano zawody przyszłości i te zagrożone automatyzacją wpisując to w szerszą dyskusję dotyczącą zabezpieczenia praw pracowników i pracodawców oraz równoważenia deficytów kompetencyjnych na rynku pracy.

Referat pomocniczy pt. *Prognozowanie popytu na pracę w przekroju grup zawodów i kompetencji (prognoza do 2030 r.)* przedstawił dr Artur Gajdos z Uniwersytetu Łódzkiego. W wystąpieniu zaprezentował długookresowe tendencje zmian liczby pracujących w Polsce w przekroju wielkich, dużych i średnich grup zawodów oraz prognozy w horyzoncie 2030 roku. Analiza tendencji długookresowych wskazuje na znaczący wzrost liczby pracujących ogółem w Polsce świadczący o coraz lepszym wykorzystywaniu kurczących się zasobów pracy w sytuacji w miarę stabilnego wzrostu gospodarczego. Natomiast długo- i średniookresowa analiza zmian liczby pracujących w przekroju wielkich grup zawodów potwierdza transformację polskiej gospodarki z przemysłowo-rolniczej do usługowo-przemysłowej. W dalszej części wystąpienia podjęto próbę odpowiedzi na pytanie: Czy nowe zawody to zawody przyszłości?, a także zaprezentowano przewidywania zmian struktury zatrudnienia w przekrojach szczegółowych.

Kolejny referat pomocniczy *Stan pracy zdalnej w Polsce* wygłosiła dr Iwona Kukulak-Dolata z Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych. Wyjaśniła regulacje prawne dotyczące implementacji

pracy zdalnej w Polsce i wskazała na skalę jej wykorzystania w Polsce. W wystąpieniu pokazano zróżnicowanie zastosowania pracy zdalnej w przekroju sekcji gospodarki narodowej, grup zawodów, wielkości przedsiębiorstw i sektora własności. Uwzględniając wady i zalety pracy zdalnej wskazano kierunki jej dalszego rozwoju w polskiej gospodarce.

W drugiej części debaty przeprowadzono panel dyskusyjny. Do panelu zaproszono przedstawicieli różnych instytucji rynku pracy:

1. dr Marcin Stanecki , Dyrektora Departamentu Prawa Pracy, Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej
2. Justyna Kliombka-Jarzyna, Dyrektora Merytorycznego ds rozwoju, trenera, Leadersheep
3. Anna Grochowska z-pca Kierownika Wydziału Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy w Warszawie
4. Ewa Nicka, HR Manager Celon Pharma S.A
5. Grzegorz Gojny, Dyrektora Regionalnego Gi Group

Panel poprowadziła dr Iwona Kukulak-Dolata, celem jego było poszukiwanie odpowiedzi na następujące pytania: Czy zmiany modelu i narzędzi pracy będą mieć trwały charakter? W jaki sposób przyspieszona cyfryzacja środowiska pracy wpłynie na profil poszukiwanego pracownika, pożądane kompetencje, na strukturę polskiego rynku pracy? Czy system kształcenia nadaży za tempem tych zmian? Jaka będzie rola polityk publicznych?